

De werkloosheid loopt snel op, maar we kunnen mensen niet aan de kant laten staan.

En niet alleen omdat dat te duur is: **als de krapte straks door de vergrijzing toeneemt, hebben we iedereen hard nodig.**

Hoe kunnen we de arbeidsmarkt beter laten functioneren? De ABU stelt voor:

10 PUNTEN voor een *betere arbeidsmarkt*

1

Flex moet fatsoenlijk blijven

Bedrijven en werknemers krijgen steeds meer behoefte aan flexibiliteit. Daar is niets mis mee, zolang flex maar fatsoenlijk blijft: ook wie flexibel werkt, heeft recht op een bepaalde mate van bescherming. Dat geldt zeker voor degenen die langere tijd op flexibele basis werken. Flexarrangementen moeten op die manier worden beoordeeld.

2

Sluitende aanpak illegale praktijken

Werken voor een hongerloon, schrikbarend slechte huisvesting en ontduiking van belastingen en sociale premies: Nederland telt tussen de vijf- en zesduizend malafide koppelbazen die arbeidskrachten ter beschikking stellen. De ABU heeft ideeën genoeg om deze praktijken te stoppen. De opbrengsten (naar schatting zo'n 350 miljoen aan socialezekerheidspremies en belastingen) overtreffen de kosten van deze extra handhaving ruimschoots.

3

Publiek-private samenwerking: goed regelen

Zo snel mogelijk weer aan de slag: dat moet het uitgangspunt zijn bij werkloosheid. Daarom is het belangrijk dat de publiek-private samenwerking tussen UWV WERKbedrijf en uitzendbranche goed wordt geregeld: wie werkloos wordt en bemiddelbaar is, kan meteen door naar het uitzendbureau. Zo kan de werkloosheidsduur (nu circa zeven maanden) aanmerkelijk worden bekort.

4

Haal blokkade onderwijs en zorg weg

De vraag naar personeel in het onderwijs en de zorg is mede door de vergrijzing groeiende. Maar de mogelijkheid om dit flexibel op te lossen ontbreekt, vooral omdat btw op flexibele arbeid niet aftrekbaar is. Afschaffing betekent ruimte voor meer werkgelegenheid in deze sectoren.

5

Meer werkgelegenheid in de persoonlijke dienstverlening

De markt van de persoonlijke dienstverlening komt nog steeds niet op gang: particuliere schoonmakers blijven hangen in het grijze circuit. Door het verlagen van de kosten door het vrijstellen van sociale premies wordt de inhuur betaalbaar en kan hier een 'formele' arbeidsmarkt ontstaan.

6

Iedereen doet mee

Nuggers, mensen in de bijstand of de WIA: alles moet erop gericht zijn om iedereen aan (deeltijd)werk te helpen, eventueel via scholing, training of opstapkorting. Geen rechten zonder plichten. Wie – door een handicap of sociale omstandigheden – niet kan werken, verdient goede zorg en begeleiding.

7

Zet scholing vaker in als re-integratiemiddel

Naast directe plaatsing, moet beroepsgerichte scholing veel vaker worden gebruikt als re-integratiemiddel. Dat lukt alleen als mensen flexibel kunnen instromen in het onderwijs, er een prima aansluiting is tussen onderwijs en arbeidsmarkt en wanneer er geen bureaucratische 'schotten' staan tussen sectoren.

8

Doe landelijk wat landelijk kan

Niet alle taken op de arbeidsmarkt moeten naar het gemeentelijk niveau gebracht worden. Projecten vanuit sectoren waarover landelijk afspraken worden gemaakt, moeten ook landelijk kunnen worden uitgevoerd.

9

Maak een einde aan de leeftijdshindernis

Nog te vaak vormt de leeftijd een hindernis bij werkgevers. Maak het aannemen van ouderen aantrekkelijker en haal de financiële én emotionele barrières weg. Gezien de vergrijzing is iedereen hard nodig op de arbeidsmarkt.

10

Maak eenvoudig werk goedkoper

De arbeidskosten van lage lonen moeten naar beneden: zó creëer je banen. Bij uurlonen tot tien euro moeten de werkgeverslasten lager worden. Dit kan bereikt worden met een eenvoudige franchise.



ABU

Postbus 144
1170 AC Badhoevedorp
Telefoon: 020 - 655 82 55
Fax: 020 - 655 82 44
Internet: www.abu.nl

De ABU is de werkgeversvereniging in de uitzendsector. Deze sector is de grootste werkgever in Nederland en bemiddelt op jaarbasis circa 730.000 mensen; 33% vindt een vaste baan; 31% behoort tot een doelgroep; 25% van alle uitzendkrachten volgt een beroepsgerichte scholing.

Z-CARD® Ltd. PTN
information to go here