

TALENT MONITOR

De flexibele arbeidsmarkt in
sectorperspectief

EDITIE 2 • 2025



COLOFON



Intelligence Group

Weena 210-212
3012 NJ Rotterdam

088 - 730 28 00
info@intelligence-group.nl
www.intelligence-group.nl

HeadFirst Group

Taurusavenue 18
2132 GE Hoofddorp

023 – 568 56 30
info@headfirst.group
www.headfirst.group



Juni 2025

Copyright © Intelligence Group en HeadFirst Group, 2025

Het auteursrecht op dit rapport berust bij Intelligence Group en HeadFirst Group. Deze uitgave mag niet verveelvoudigd worden. Voor publicatie van (gedeelten van) dit rapport in de nieuwsmedia, vakliteratuur of andere uitgaven is toestemming van Intelligence Group en/of HeadFirst Group nodig. Bovendien dient bij publicatie Intelligence Group en HeadFirst Group altijd als bron vermeld te worden.

Voor suggesties, aanvullingen en/of opmerkingen kunt u mailen naar info@intelligence-group.nl of info@headfirst.group.

VOORWOORD

Beste lezer,

Spanning. Onder opdrachtgevers, bij zzp'ers, op de hele arbeidsmarkt. Het speelveld verandert door wetgeving, economische en geopolitieke ontwikkelingen, maatschappelijke verwachtingen en individuele voorkeuren. De totale arbeidsmarkt, zowel vast als flex, is aan het herijken. Werknemers in loondienst zijn behoudend, mobiliteit blijft laag en hoewel het aantal vacatures en opdrachten afneemt, blijft het invullen ervan een uitdaging. Krapte is niet weg, maar verandert van vorm. In die context is inzicht door data geen luxe maar noodzaak. Met deze nieuwe Talent Monitor geven wij – Intelligence Group en HeadFirst Group – opnieuw een helder beeld van de staat van de flexibele arbeidsmarkt in Nederland, met een verdiepende blik op een aantal cruciale sectoren.

In dit rapport zijn we op zoek gegaan naar nog meer sectorale ontwikkelingen, die een diepere kijk geven dan de algemene trends. De overheid kent een toenemende flexschil met hbo'ers en wo'ers, terwijl decentrale overheden succesvoller verambtelijken en juist een afnemende flexschil laten zien. En waar professionals in de financiële sector trouw blijven aan hun zelfstandige status, zien we bij zzp'ers bij de centrale overheid en in de energiesector juist een grotere bereidheid tot een overstap naar loondienst. Dit wordt mogelijk ingegeven door maatschappelijke betrokkenheid, toegenomen onzekerheid en de uitstekende primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden bij de overheid.

Wanneer we kijken naar het totaalplaatje, zien we dat het aandeel van theoretisch opgeleide flex afneemt, met voor het eerst in jaren een daling naar 21,7% van de totale arbeidsmarkt. Een belangrijke oorzaak is de verscherpte handhaving van de wet DBA, gecombineerd met een detacheringmarkt die onder druk staat. Er is nog steeds veel behoefte aan flexibiliteit, want er zijn nog steeds veel opdrachten, maar er is een dalende trend te zien. De energiesector is hier een uitzondering in, niet verbazingwekkend gezien de grote maatschappelijke opdracht die daar ligt. Positief: er zijn volop professionals die staan te popelen om hun steentje bij te dragen aan de energietransitie, getuige de hoeveelheid aanbiedingen per opdracht in die sector.

Met deze Talent Monitor willen wij niet alleen inzicht geven, maar ook richting. Richting voor beleidsmakers, HR- en inhuur-professionals, detacheerders en zzp'ers. Allen die richting zoeken in deze arbeidsmarkt. We hopen dat dit rapport je inspireert en ondersteunt in het maken van de juiste keuzes.

We hopen dat dit rapport je inspireert en ondersteunt in het maken van de juiste keuzes.



Marion van Happen

CEO HeadFirst Group



Geert-Jan Waasdorp

Directeur en oprichter

Intelligence Group

SAMENVATTING

Definities in dit rapport

Arbeidsmarkt: alle werkenden met een hbo- of wo-opleiding, ongeacht of zij in loondienst werken of als zelfstandige actief zijn.

Flexibele arbeidsmarkt: de arbeidsmarkt die gaat over de inhuur van professionals

Professionals: alle theoretisch geschoolde flexibel werkenden, bestaande uit zzp'ers en gedetacheerden.

Marktontwikkelingen

- Onder druk van handhaving op schijnzelfstandigheid en een tegenvallende detacheringmarkt is het aandeel van de flexibele arbeidsmarkt ten opzichte van de totale arbeidsmarkt in het eerste kwartaal gedaald van 2025 naar 21,7%.
- Meer zzp'ers zijn op zoek naar opdrachten (25%). Sinds het tweede kwartaal in 2023 is dit aantal bijna constant stijgende. De arbeidsmarktactiviteit van gedetacheerden heeft echter een nog grotere vlucht genomen, met 32% van de mensen in de sector die actief naar werk zoeken.
- De arbeidsmarkt laat een eenzijdige beweging zien: ondanks de druk van de Wet DBA en toenemende onzekerheid blijft de aantrekkingskracht van zzp-werk groter dan die van vast werk. Hoewel minder vaste werknemers de stap naar freelancen overwegen door externe factoren, toont de stabiele weerstand van zzp'ers tegen terugkeer naar loondienst aan dat autonomie en flexibiliteit fundamentele drijfveren zijn geworden op de moderne arbeidsmarkt.
- Het totaal aantal opdrachten voor professionals toont een dalende trend. Het gemiddeld aantal aanbiedingen neemt tegelijkertijd toe. Dit toont dat de krapte afneemt en opdrachtgevers meer te kiezen hebben. Verder is het gemiddelde uurtarief van een professional op een opdracht in 2025 door de grens van €100,- per uur gestegen.

Verdieping per sector

- Het aandeel van flex onder hbo'ers en wo'ers bij de centrale overheid heeft de laatste drie jaar een forse stijging ondergaan, van 6% in Q1 2022 naar 13% in Q1 2025. Decentrale overheidsorganisaties slagen er wel in het percentage flex terug te dringen c.q. te stabiliseren (van 13% naar 12%). Dit aandeel ligt bij overheidsorganisaties wel een stuk lager dan bij profit sectoren als de financiële dienstverlening (25%) en de energiesector (24%).
- Kijkend naar de vraag of zzp'ers bereid zijn terug in loondienst te gaan, zien we dat zzp'ers die nu werken voor een opdrachtgever bij de centrale overheid of de energiesector de hoogste bereidheid hebben. Die kans op de overstap van zzp naar loondienst is het laagst in de financiële dienstverlening. Zingeving, gecombineerd met zekerheid en goede arbeidsvoorwaarden, lijkt hier de rode draad: het leveren van een maatschappelijke bijdrage aan de energietransitie of uitvoering van overheidsbeleid lijkt professionals nadrukkelijker te doen overwegen in vaste dienst te treden. In het geval van de overheid biedt dit een kans op verambtelijking – een overheidsbrede doelstelling – en daarmee het terugdringen van flex.
- Professionals bij de overheid – zowel centraal als decentraal – blijven graag binnen de overheid werken of maken hoogstens graag een uitstapje naar een non-profit sector als het onderwijs of de gezondheidszorg. Ook professionals met een achtergrond in profit sectoren tonen interesse in werken bij non-profit organisaties, voornamelijk bij de Rijksoverheid, maar ook in een variëteit aan andere profit sectoren.
- Het aantal opdrachten laat in alle onderzochte sectoren een dalende trend zien, met uitzondering van de sector van energie & nutsbedrijven. Het aantal opdrachten in deze sector blijft behoorlijk constant, terwijl het aantal aanbiedingen hier met 300% significant is toegenomen van 2022 tot 2025. Deze sector biedt werkgelegenheid en is in trek.
- Uurtarieven van professionals bij de centrale overheid liggen met €108,- een stuk hoger dan het gemiddelde. De gemiddelde uurtarieven zijn het laagst in de sectoren Energie & Nutsbedrijven (net boven de €94) en Industrie, Logistiek & Transport (€97). Verder is het gemiddelde uurtarief van een professional op een opdracht in 2025 door de grens van €100,- per uur gestegen.



1

MARKTONTWIKKELINGEN

Trends en uitdagingen voor hoogopgeleide flexibel werkenden

De Nederlandse arbeidsmarkt is voortdurend in beweging, zeker voor hoogopgeleide werkenden. De afgelopen jaren is het aandeel zelfstandigen en gedetacheerden sterk toegenomen. In dit hoofdstuk brengen we deze groep in kaart, en analyseren we recente verschuivingen binnen deze markt. We kijken naar aantallen, ontwikkelingen en de factoren die van invloed zijn op de afname van professionals in het eerste kwartaal van 2025.

De totale groep theoretisch geschoolden omvat iets minder dan vier miljoen mensen. Van hen is 22% werkzaam als gedetacheerde en/of zzp'er, wat neerkomt op bijna 865.000 personen. Een ruime meerderheid hiervan – circa 645.000 – is actief als zzp'er. Het aantal gedetacheerden in loondienst bedraagt ongeveer 219.000 en is daarmee aanzienlijk kleiner.

Figuur 1 laat zien dat het aandeel professionals binnen de totale arbeidsmarkt een piek bereikte in het laatste kwartaal van 2024. In het eerste kwartaal van dit jaar daalde dit aandeel naar 21,7%. Deze afname is toe te schrijven aan twee factoren.

- Ten eerste is er de beëindiging van het handhavingsmoratorium op schijnzelfstandigheid. Hierdoor zijn opdrachtgevers voorzichtiger geworden met het inhuren van zzp'ers, uit vrees voor boetes en naheffingen bij vastgestelde schijnzelfstandigheid. Dit betekent echter nog niet dat grote aantallen zelfstandigen de sector verlaten: het aantal theoretisch opgeleide zzp'ers bevindt zich nog altijd op het op één na hoogste niveau ooit (CBS, 2025).
- Ten tweede verkeert de detacheringsbranche momenteel in zwaar weer. Volgens de Vereniging van Detacheerders Nederland (VVDN) daalde de omzet in de branche met 7,6% ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. In het voorgaande kwartaal was de daling zelfs 10% ten opzichte van een jaar eerder. Het is dan ook niet verrassend dat het aantal gedetacheerden dat actief op zoek is naar een nieuwe baan met 32% bijna een recordhoogte bereikt (zie figuur 2).

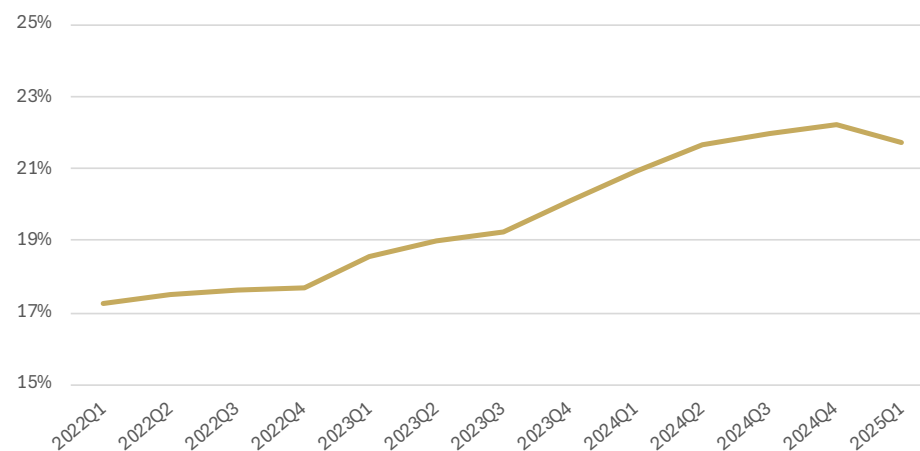


Flexibele schil steeds actiever op de arbeidsmarkt

De arbeidsmarktactiviteit van professionals, zoals weergegeven in figuur 2, laat een duidelijke stijgende lijn zien. Deze ontwikkeling is grotendeels toe te schrijven aan de afnemende werkgelegenheid bij detacheerders, het teruglopende aanbod van opdrachten en de effecten van de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (DBA). Vooral onder gedetacheerden is de toename in arbeidsmarktactiviteit opvallend: ongeveer een derde is actief op zoek naar werk. Ook onder zzp'ers neemt het aandeel werkzoekenden sinds medio 2023 geleidelijk toe, tot boven de 25% in het eerste kwartaal van dit jaar. Deze trends weerspiegelen een veranderende dynamiek op de arbeidsmarkt, waarbij steeds meer professionals zich genooddaakt zien om actief op zoek te gaan naar nieuwe opdrachten of functies.



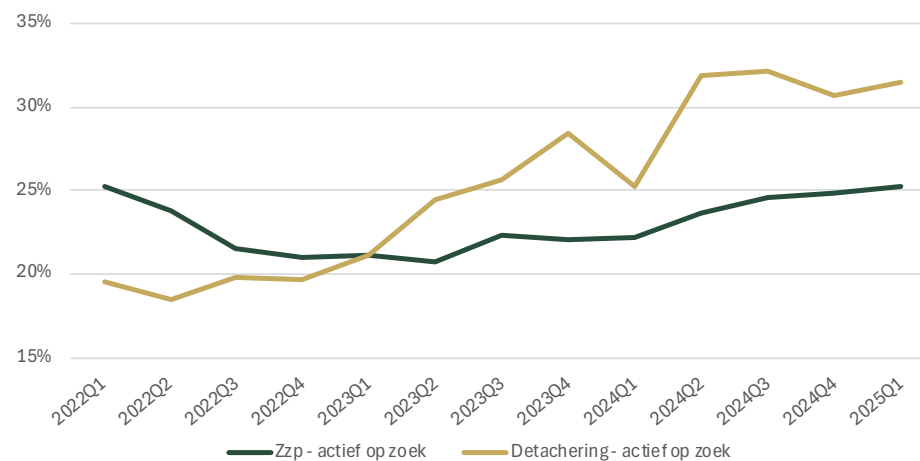
Figuur 1: Ontwikkeling aandeel professionals *



Bron: Intelligence Group

* Het aandeel professionals betreft het aantal zzp'ers en gedetacheerden (hbo/wo) ten opzichte van het totaal aantal werkenden in loondienst en zzp'ers (hbo/wo).

Figuur 2: Arbeidsmarktactiviteit professionals



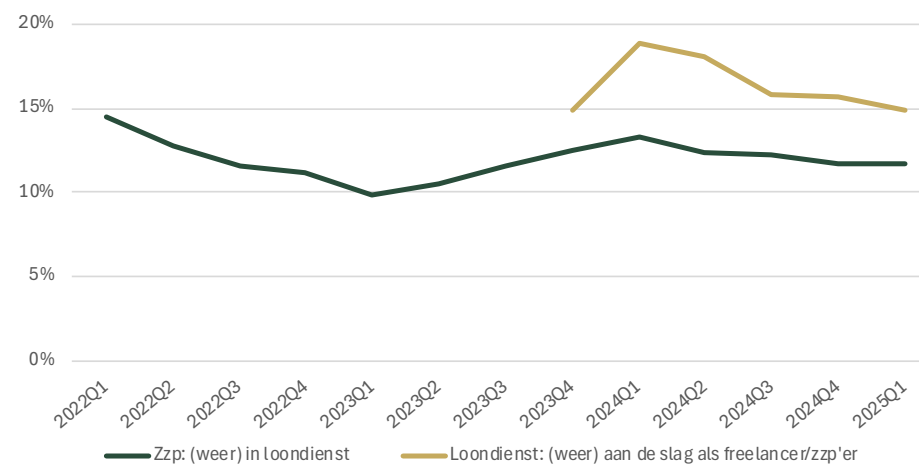
Bron: Intelligence Group

Gaan zzp'ers in dienst?

Hoewel bedrijven er vanwege de wet DBA veel belang bij hebben om zelfstandige professionals terug te lokken naar een vast dienstverband, laat figuur 3 zien dat zzp'ers in het eerste kwartaal van dit jaar nauwelijks meer bereid zijn om die stap te zetten. Tegelijkertijd zet de dalende bereidheid onder vaste werknemers om de overstap naar het ondernemerschap te maken, zich voort.

Eerzijds schrikt de onzekerheid en strengere handhaving op schijnzelfstandigheid potentiële zzp'ers af. Anderzijds blijven autonomie en flexibiliteit voor bestaande zzp'ers doorslaggevende redenen om hun zelfstandige werkvorm te behouden. Traditionele arbeidsvoorwaarden bieden voor hen onvoldoende aantrekkingskracht om terug te keren naar loondienst. Dit wijst op een hardnekkige weerstand onder zzp'ers om hun zelfstandige positie op te geven.

Figuur 3: Animo onder werkenden om (weer) aan de slag te gaan in andere contractvorm



Bron: Intelligence Group



Dalende lijn in het aantal opdrachten

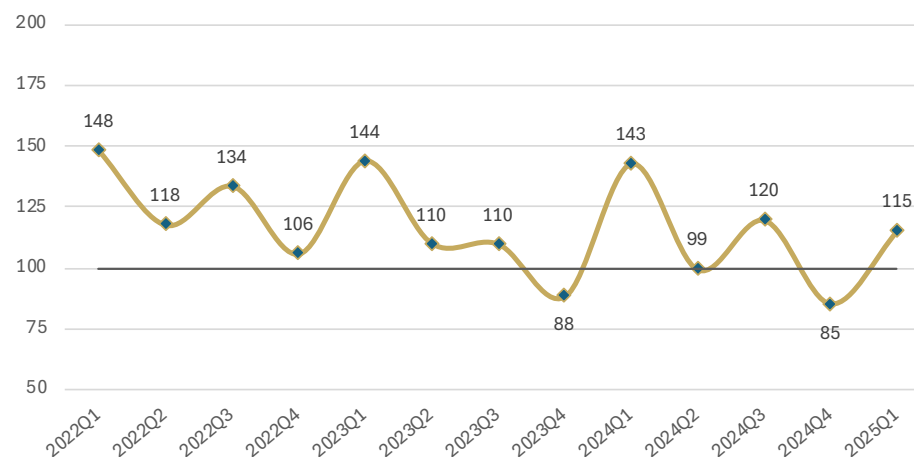
Het aantal uitgezette opdrachten vertoont de afgelopen jaren een duidelijke dalende trend, zoals te zien is in figuur 4. Hoewel het verloop een cyclisch patroon laat zien met terugkerende pieken in het eerste kwartaal van elk jaar, worden deze pieken geleidelijk minder hoog.

De neerwaartse trend wordt vooral zichtbaar wanneer we de ontwikkeling per jaar bekijken. In 2022 lagen de kwartaalcijfers nog op een relatief hoog niveau, maar vanaf 2023 daalt het aantal opdrachten structureel onder het niveau van het basiskwartaal. Het eerste kwartaal van 2025 laat een opvallende daling zien ten opzichte van hetzelfde kwartaal in voorgaande jaren.

Hoewel het totale aantal opdrachten – inclusief verlengingen – nog altijd 2,5 tot 3 keer hoger ligt dan het aantal nieuwe opdrachten, is ook hier een lichte daling zichtbaar. Dit wijst erop dat de krimp zich niet beperkt tot nieuwe opdrachten, maar de gehele opdrachtenmarkt raakt.



Figuur 4: Ontwikkeling aantal opdrachten (index, 2020Q1 = 100)



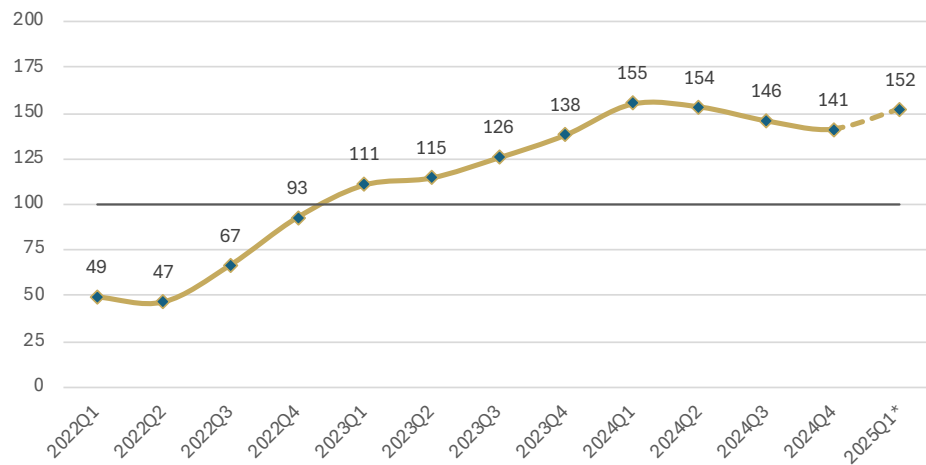
Bron: HeadFirst Group, bewerking en analyse Intelligence Group

Aanbiedingen in de lift

In een markt waarin het aantal opdrachten blijft afnemen, is het geen verrassing dat de concurrentie onder professionals toeneemt. Het aantal aanbiedingen per opdracht is sinds het eerste kwartaal van 2022 verdrievoudigd. Figuur 5 laat zien dat in 2024 een recordaantal professionals zich aanmeldde voor beschikbare opdrachten. Deze ontwikkeling weerspiegelt een dubbele beweging: enerzijds een afnemende vraag naar professionals vanuit organisaties, en anderzijds een groeiend aanbod van bereidwillige professionals.

Voor het eerste kwartaal van dit jaar wordt opnieuw een stijging verwacht, die de piek van vorig jaar benadert. Deze toegenomen druk op de markt versterkt de eerder geschetste dynamiek van polarisatie en onzekerheid, en maakt het voor professionals nog uitdagender om opdrachten te verwerven.

Figuur 5: Ontwikkeling aantal aanbiedingen per opdracht (index, 2020, Q1 = 100)



Bron: HeadFirst Group, bewerking en analyse Intelligence Group

* Het cijfer voor het eerste kwartaal van 2025 betreft een ondergrens en zal naar verwachting nog oplopen. Dit komt doordat opdrachten die laat in het kwartaal zijn uitgezet, minder tijd hebben gehad om aanbiedingen te ontvangen. Aanbiedingen die na april 2025 zijn binnengekomen, zijn namelijk niet meegenomen in de gepresenteerde data.

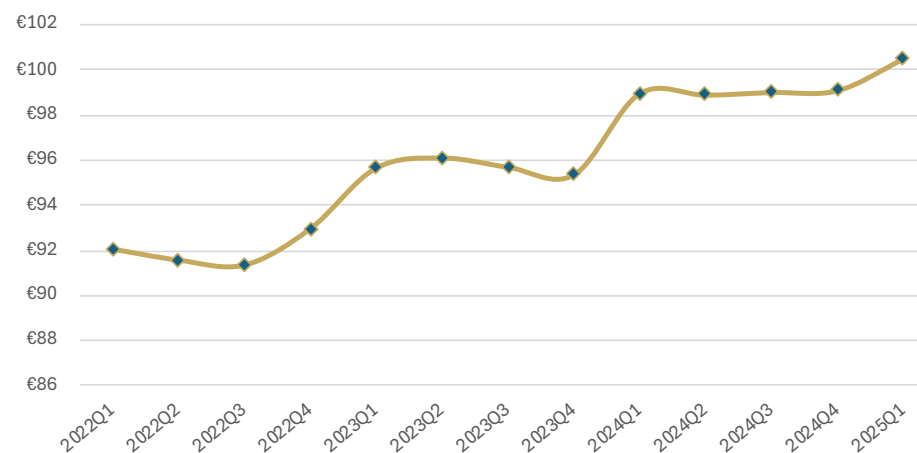


Uurtarief stijgt door grens

Ondanks de toenemende concurrentie op de flexibele arbeidsmarkt, zijn de gemiddelde uurtarieven voor professionals in 2025 tot recordhoogte gestegen. Voor het eerst is de grens van €100 per uur doorbroken. Dit betekent een stijging van 8,7% ten opzichte van 2022 en een toename van 1,6% vergeleken met hetzelfde kwartaal vorig jaar.

Deze ontwikkeling toont dat het uurtarief van professionals zich niet enkel laat bepalen door het spel van vraag en aanbod. Het onderstreept tevens de waarde die organisaties blijven toekennen aan hoogwaardige, flexibele inzet.

Figuur 6: Gemiddeld gerealiseerde uurtarief professionals



Bron: HeadFirst Group, bewerking en analyse Intelligence Group





2

VERDIEPING PER SECTOR

Na het algemene overzicht van de ontwikkelingen op de flexibele arbeidsmarkt, zoomen we in dit hoofdstuk in op vijf specifieke sectoren. Deze sectoranalyse biedt meer inzicht in de dynamiek binnen verschillende delen van de markt, waarbij zowel de vraag- als aanbodzijde wordt belicht. De gegevens zijn gebaseerd op data van HeadFirst Group en Intelligence Group, en richten zich op hoger opgeleide professionals (hbo/wo-niveau). De factsheets hebben betrekking op de volgende vijf sectoren:

- **Centrale overheid:** Dit betreft de Rijksoverheid, ministeries en uitvoeringsorganisaties, zoals de Belastingdienst en het UWV.
- **Decentrale overheid:** Hieronder vallen provincies en gemeenten.
- **Energie & nutsbedrijven:** Dit zijn organisaties die zich bezighouden met de productie, distributie en handel in energie (elektriciteit, gas, stoom, gekoelde lucht), de winning en distributie van water, en bedrijven uit de olie- en gasindustrie.
- **Financiële dienstverlening:** Dit betreft financiële instellingen zoals banken, verzekeraars en pensioenfondsen, evenals bedrijven die actief zijn in financiële dienstverlening, bijvoorbeeld op het gebied van accountancy, belastingadvies en administratie.
- **Logistiek, transport & productie:** Dit omvat bedrijven in de industrie, groothandel en transport (vervoer en opslag).

De data van HeadFirst Group hebben betrekking op aanvragen en opdrachten van bedrijven binnen bovengenoemde sectoren, in combinatie met aanbiedingen van zelfstandig professionals (zzp'ers) en bureaus op deze aanvragen. De data van Intelligence Group – gericht op de aanbodzijde van de arbeidsmarkt – betreffen zzp'ers en gedetacheerden die (voornamelijk) werkzaam zijn in één van deze sectoren, of opdrachten uitvoeren voor opdrachtgevers binnen deze sectoren. Voor beide databronnen geldt dat uitsluitend hoger/theoretisch opgeleiden (hbo/wo) zijn meegenomen.

Inzicht in de sectorale dynamiek

In de factsheets wordt per sector het volgende weergegeven:

- Het aantal en aandeel professionals. Het aandeel betreft het aantal flexibel werkenden (hbo/wo) ten opzichte van het totaal aantal werkenden in loondienst en als zelfstandige (hbo/wo).
- De ontwikkeling van het aandeel professionals over de afgelopen drie jaar.
- De samenstelling van het aanbod (zzp'ers en gedetacheerden) naar geslacht, leeftijd en ervaringsniveau. Voor ervaringsniveau is de volgende indeling gehanteerd:

Junior:
0-5 jaar
werkervaring

Medior:
5-10 jaar
werkervaring

Senior:
10+ jaar
werkervaring

- De ontwikkeling van het aantal opdrachten over de afgelopen drie jaar.
 - De bereidheid van zzp'ers om (weer) in loondienst te gaan werken.
 - De sectorvoorkeur van het aanbod: de mate waarin professionals bereid zijn om in andere sectoren te werken. Dit kan betrekking hebben op sectoren buiten de vijf hierboven genoemde, maar ook op subsectoren binnen de huidige sector. Bijvoorbeeld: personen die nu in de metaalindustrie werken en aangeven ook interesse te hebben in de transportsector (beide onderdeel van Logistiek, transport & productie). Naast de meest genoemde sectoren is ook het aandeel weergegeven dat niet in een andere sector wil werken dan de huidige.
- De ontwikkeling van de gemiddelde uur- en opdracht tarieven over de afgelopen drie jaar. Hierbij dient te worden opgemerkt dat gemiddelde tarieven kunnen fluctueren door veranderingen in de samenstelling van de onderliggende opdrachten.
 - Een overzicht van de meest gevraagde beroepsgroepen, op basis van het aantal aanvragen/opdrachten, inclusief de bijbehorende gemiddelde uurtarieven in het afgelopen jaar.
 - De ontwikkeling van het gemiddelde aantal aanbiedingen per opdracht over de afgelopen drie jaar. Dit wordt beschouwd als een indicator voor schaarste: hoe hoger (lager) het gemiddelde aantal aanbiedingen per opdracht, hoe moeilijker (makkelijker) het doorgaans is om de doelgroep te werven.

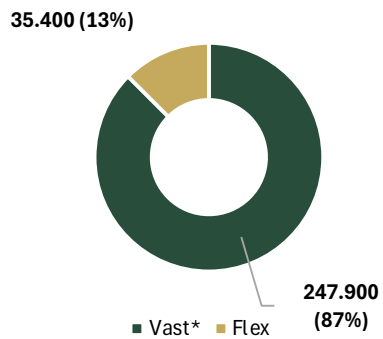
Tenzij anders vermeld, hebben de gegevens betrekking op het eerste kwartaal van 2025. Waar een vergelijking wordt gemaakt met de totale markt, is eveneens gefilterd op opleidingsniveau hbo en wo.

Factsheet Centrale overheid

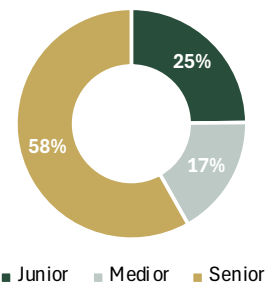
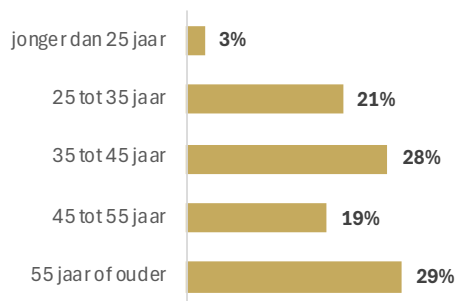
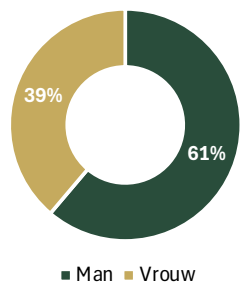
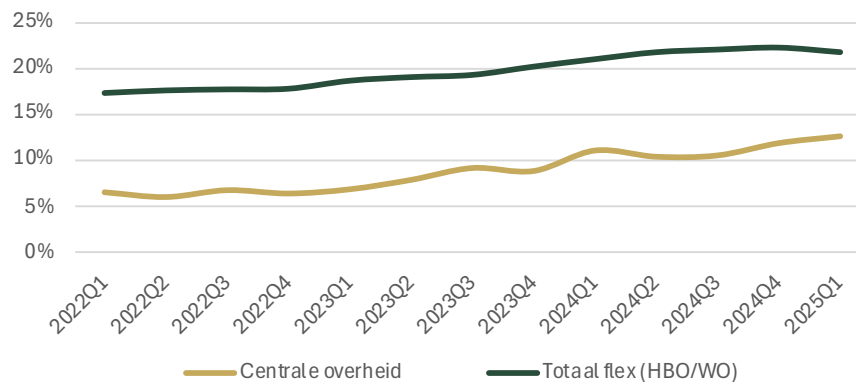
Wat de cijfers ons vertellen

- Het aandeel professionals bij de centrale overheid is in de afgelopen drie jaar meer dan verdubbeld: van 6% in het eerste kwartaal van 2022 naar 13% in het eerste kwartaal van 2025.
- De vraag naar professionals neemt af. De stijgende flexgraad wijst er daarom op dat er veel verlengingen plaatsvinden en dat professionals langer werkzaam blijven in de flexibele arbeidsmarkt.
- Een meerderheid van de professionals (57%) wil graag terug naar loondienst of staat hier in elk geval voor open.
- Het aantal aanbiedingen per opdracht ligt structureel hoger dan het gemiddelde.
- De uurtarieven bij de centrale overheid zijn de hoogste van alle onderzochte sectoren.
- De best verdienende professionals in dit onderzoek zijn bedrijfskundigen en organisatieadviseurs, met een gemiddeld tarief van 109 euro per uur. Dit ligt 15 euro hoger dan voor dezelfde beroepsgroep bij de decentrale overheid. Ook beleidsadviseurs ontvangen gemiddeld 15 euro per uur meer dan hun collega's in de decentrale overheid.

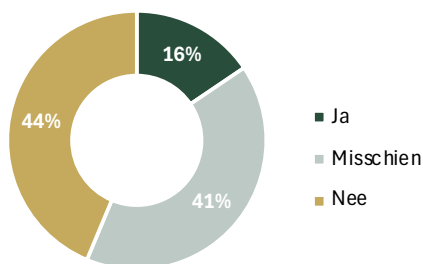




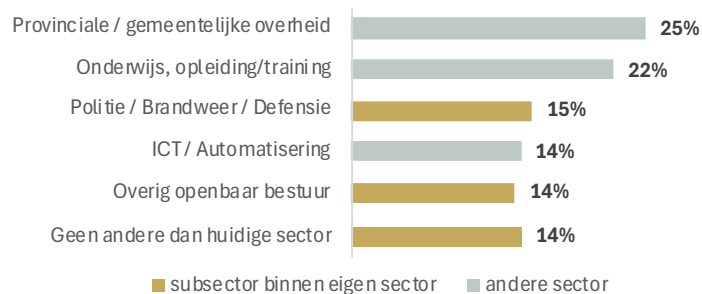
Ontwikkeling aandeel flex



Zou (weer) aan de slag willen in loondienst*

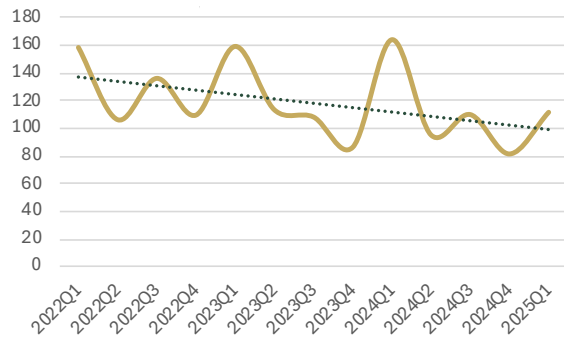


Voorkeur voor andere sectoren

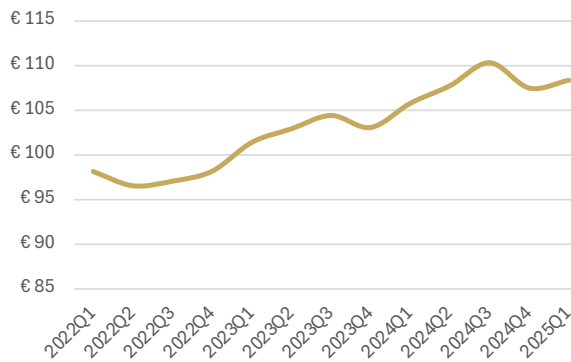


* De term 'vast' verwijst in dit verband naar alle werknemers, met uitzondering van gedetacheerden. Hoewel dit grotendeels werknemers met een vast contract betreft, zijn ook andere contractvormen zoals tijdelijk, oproep en uitzend meegenomen. Deze gegevens hebben uitsluitend betrekking op zzp'ers en niet op gedetacheerden.

Ontwikkeling aantal opdrachten index, 2020Q1 = 100

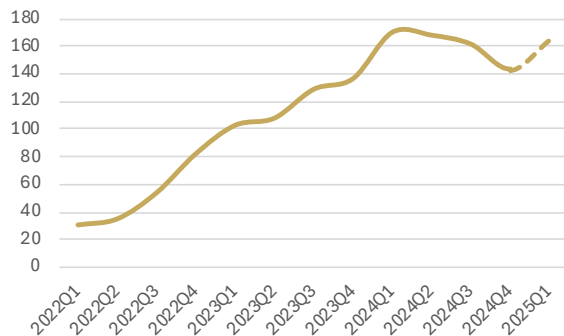


Ontwikkeling gemiddelde uurtarieven



Ontwikkeling aanbiedingen/opdrachten index, 2020Q1 = 100

index, 2020Q1 = 100



Meest gevraagde beroepsgroepen

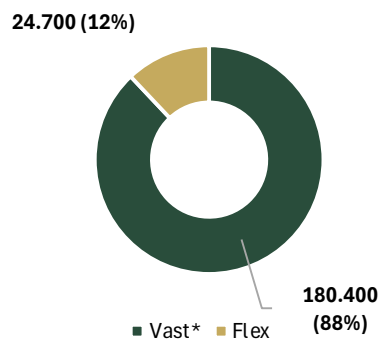
Beroepsgroep	Gemiddeld uurtarief
Softwareontwikkelaars	€ 96,97
Bedrijfskundigen en organisatieadviseurs	€ 109,03
Systeembeheerders	€ 92,13
Managers informatie- en communicatietechnologie	€ 106,54
Softwareontwikkelaars	€ 89,74
Bedrijfskundigen en organisatieadviseurs	€ 105,94
Systeembeheerders	€ 105,97
Managers informatie- en communicatietechnologie	€ 88,67
Systeembeheerders	€ 106,26
Managers informatie- en communicatietechnologie	€ 106,93

Factsheet Decentrale overheid

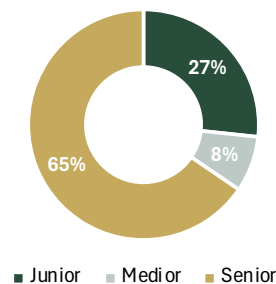
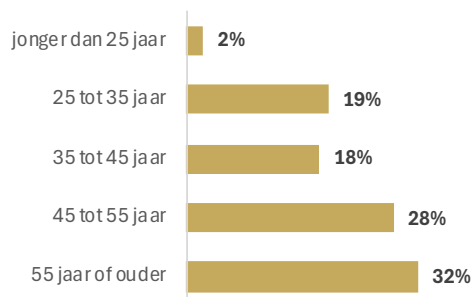
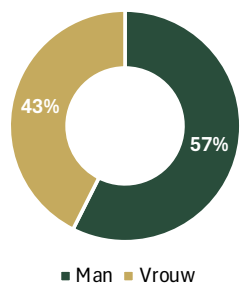
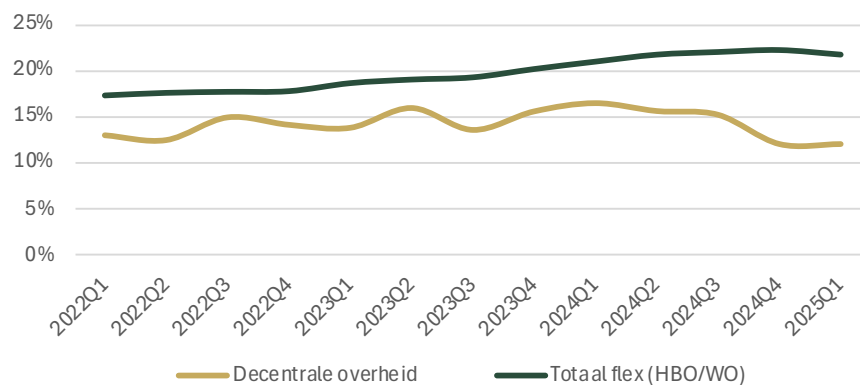
Wat de cijfers ons vertellen

- In tegenstelling tot de centrale overheid is het aandeel professionals in deze sector juist gedaald: van 13% in 2022 naar 12% in 2025.
- De sector kent een relatief oudere en meer ervaren populatie: 60% van de professionals is ouder dan 45 jaar, en 65% heeft een senior werkervaringsniveau.
- Sinds 2024 dalen zowel het aantal opdrachten als het aantal aanbiedingen op deze opdrachten.
- Professionals in deze sector zijn het minst bereid om (terug) te keren in loondienst: 62% ziet dit niet zitten.
- Hoewel de gemiddelde uurtarieven lager liggen dan bij de centrale overheid, heeft de sector wel een sterke tariefgroei doorgemaakt, met een gemiddelde van boven de 100 euro per uur in 2025.
- De tarieven van individuele beroepsgroepen blijven echter achter bij het gemiddelde in de flexibele arbeidsmarkt. Zo verdienen ICT-managers 1 euro per uur minder dan het marktconforme tarief. Voor managers in de zakelijke en administratieve dienstverlening loopt dit verschil op tot 9 euro, voor beleidsadviseurs tot 14 euro, en voor bedrijfskundigen en organisatieadviseurs zelfs tot 15 euro per uur onder het marktgemiddelde.

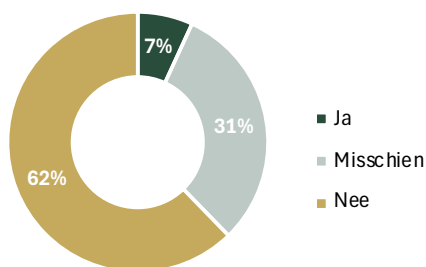




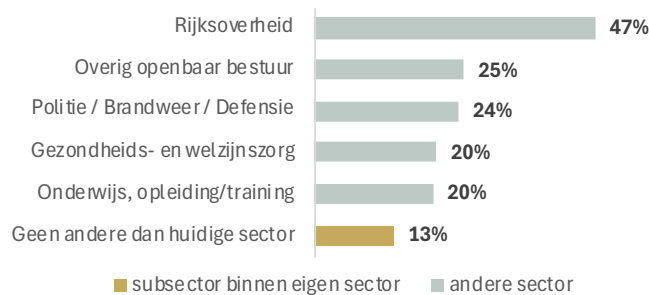
Ontwikkeling aandeel flex



Zou (weer) aan de slag willen in loondienst*

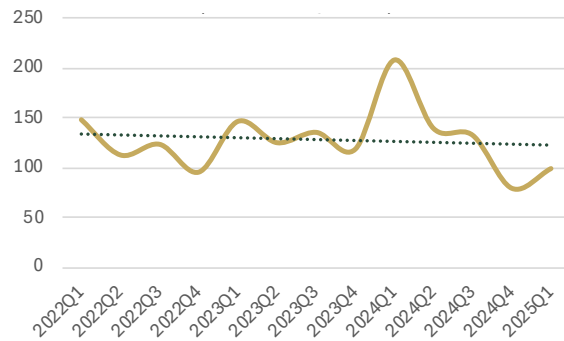


Voorkeur voor andere sectoren

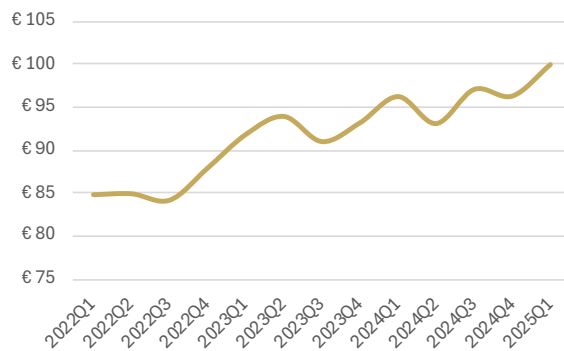


* De term 'vast' verwijst in dit verband naar alle werknemers, met uitzondering van gedetacheerden. Hoewel dit grotendeels werknemers met een vast contract betreft, zijn ook andere contractvormen zoals tijdelijk, oproep en uitzend meegenomen. Deze gegevens hebben uitsluitend betrekking op zzp'ers en niet op gedetacheerden.

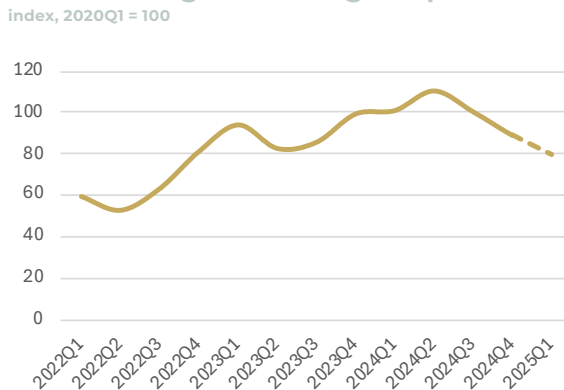
Ontwikkeling aantal opdrachten index, 2020Q1 = 100



Ontwikkeling gemiddelde uurtarieven



Ontwikkeling aanbiedingen/opdrachten index, 2020Q1 = 100



Meest gevraagde beroepsgroepen

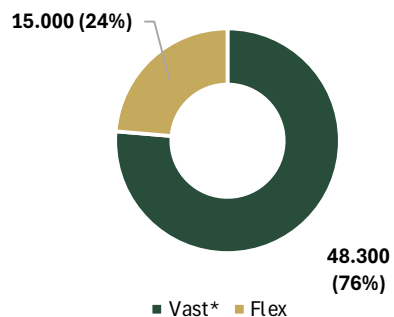
Beroepsgroep	Gemiddeld uurtarief
Beleidsadviseurs	€ 91,06
Bedrijfskundigen en organisatieadviseurs	€ 94,59
Informatieverstrekkers	€ 71,60
Managers zakelijke en administratieve dienstverlening	€ 101,69
Weg- en waterbouwkundigen	€ 97,85
Ambtenaren sociale verzekeringen	€ 68,47
Managers informatie- en communicatietechnologie	€ 105,82
Managers beleid en planning	€ 104,20
Specialisten public relations	€ 85,65
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders	€ 89,30

Factsheet Energie & nutsbedrijven

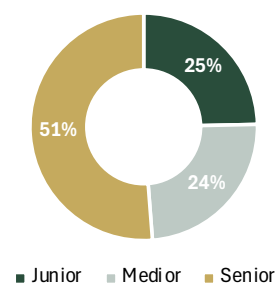
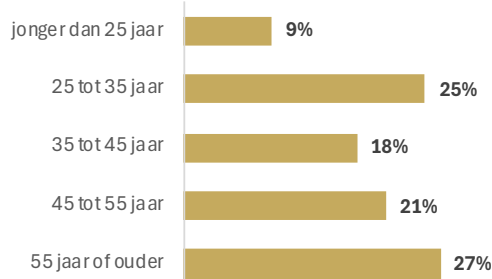
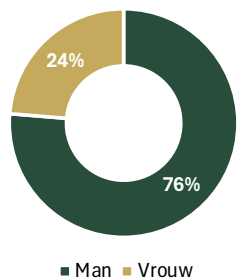
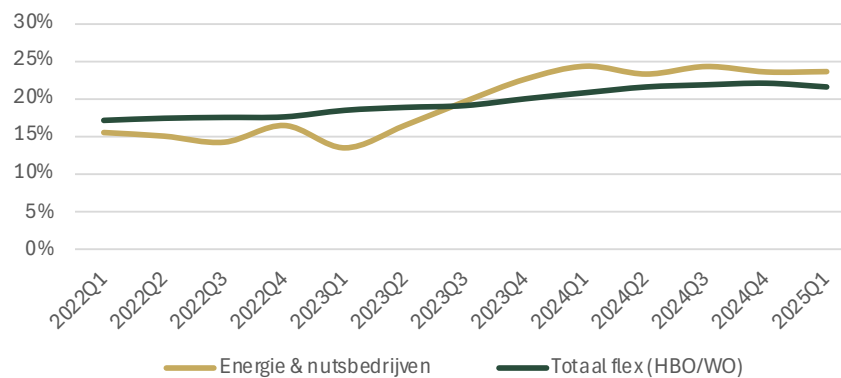
Vijf interessante inzichten

- Sinds medio 2023 ligt het aandeel professionals in deze sector boven het landelijk gemiddelde, met 24% in het eerste kwartaal van 2025.
- In deze sector is relatief veel jong talent actief: een groot deel van de professionals is jonger dan 35 jaar. Hierdoor is het aandeel met senior werkervaring het laagst van alle sectoren (51%).
- Een meerderheid van de professionals (56%) staat open voor een terugkeer in loondienst.
- Het aantal opdrachten in deze sector blijft redelijk stabiel, terwijl het aantal aanbiedingen tussen 2022 en 2025 met maar liefst 300% is toegenomen.
- Door dit hoge aanbod kent de sector het laagste gemiddelde uurtarief van alle sectoren.
- Vrijwel alle beroepsgroepen verdienen minder dan in andere sectoren. Zo verdienen ICT-managers minimaal 2 euro per uur minder, en softwareontwikkelaars zelfs minimaal 5 euro per uur minder – een verschil van 3 tot 6%.
- De relatief lage vergoedingen verklaren niet de voorkeur voor de sector, maar dragen wel bij aan de lage loyaliteit. Slechts 10% van de professionals geeft aan niet bereid te zijn om in een andere sector te werken – het laagste percentage van alle sectoren.

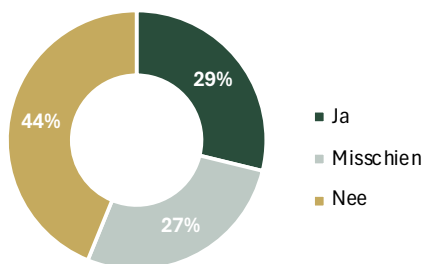




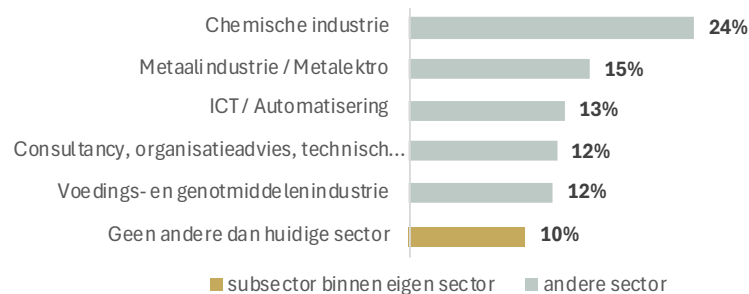
Ontwikkeling aandeel flex



Zou (weer) aan de slag willen in loondienst*

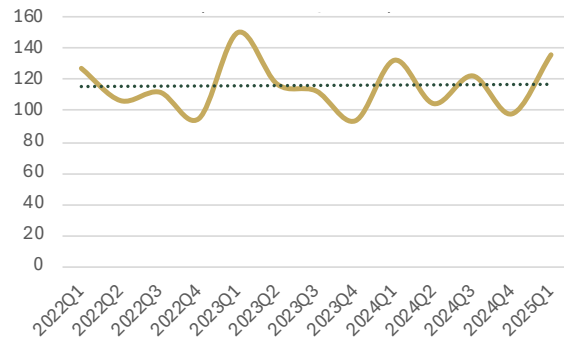


Voorkeur voor andere sectoren

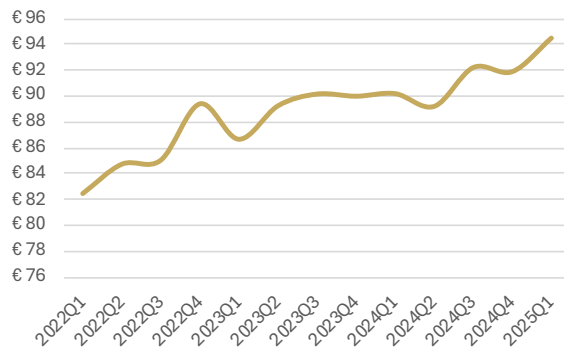


* De term 'vast' verwijst in dit verband naar alle werknemers, met uitzondering van gedetacheerden. Hoewel dit grotendeels werknemers met een vast contract betreft, zijn ook andere contractvormen zoals tijdelijk, oproep en uitzend meegenomen. Deze gegevens hebben uitsluitend betrekking op zzp'ers en niet op gedetacheerden.

Ontwikkeling aantal opdrachten index, 2020Q1 = 100

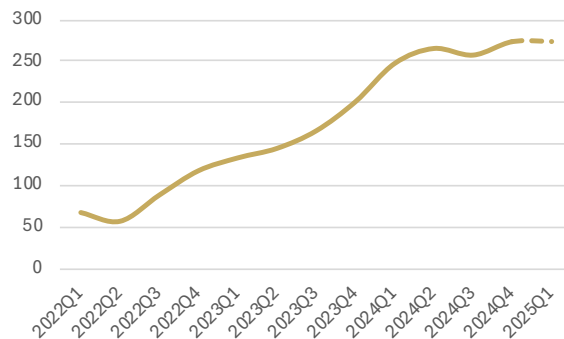


Ontwikkeling gemiddelde uurtarieven



Ontwikkeling aanbiedingen/opdrachten index, 2020Q1 = 100

index, 2020Q1 = 100



Meest gevraagde beroepsgroepen

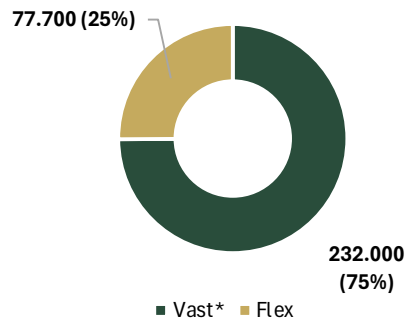
Beroepsgroep	Gemiddeld uurtarief
Bedrijfskundigen en organisatieadviseurs	€ 92,90
Softwareontwikkelaars	€ 86,41
Managers informatie- en communicatietechnologie	€ 97,52
Ontwerpers en beheerders van databases	€ 98,59
Netwerkspecialisten	€ 95,77
Managers zakelijke en administratieve dienstverlening	€ 97,78
Systeembeheerders	€ 85,85
Systeemanalisten en ICT-adviseurs	€ 87,30
Gebruikersondersteuners ICT en ICT-helpdeskmedewerkers	€ 57,34
Databank- en netwerkspecialisten	€ 92,42

Factsheet Financiële dienstverlening

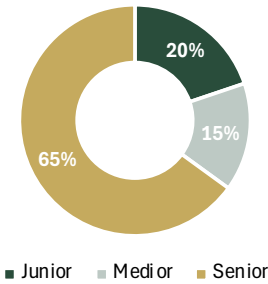
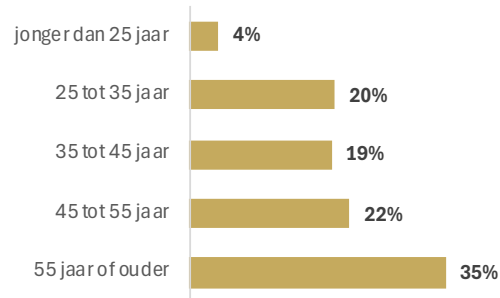
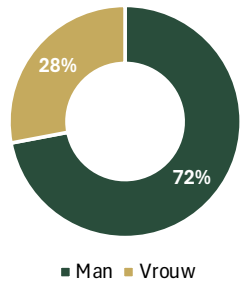
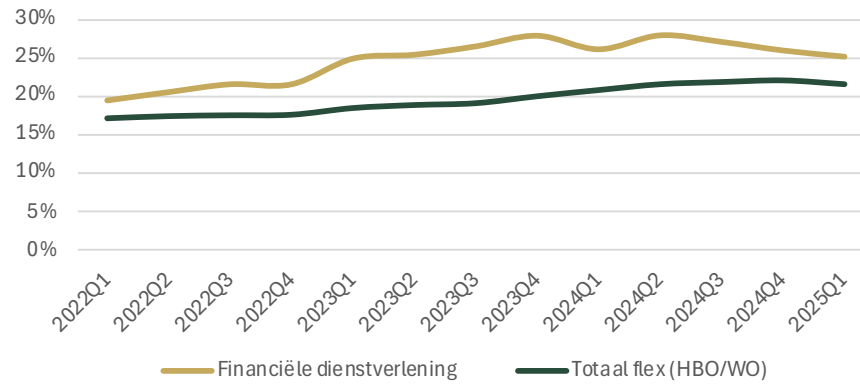
Wat deze sector uniek maakt

- Het percentage professionals in deze sector ligt structureel hoger dan het landelijk gemiddelde.
- Het verschil tussen het aandeel professionals in deze sector en het landelijk gemiddelde is sinds 2022 verder toegenomen.
- Deze sector kent het hoogste percentage mensen dat zichzelf het liefst uitsluitend binnen deze sector ziet blijven werken (21%).
- Sinds 2022 daalt het aantal opdrachten geleidelijk, terwijl het aantal aanbiedingen juist sterk toeneemt.
- De best betaalde beroepsgroepen binnen de sector zijn adviseurs en managers. Meer ondersteunende functies, zoals in ICT, data-analyse en marketing, verdienen daarentegen gemiddeld of zelfs minder dan in andere sectoren.

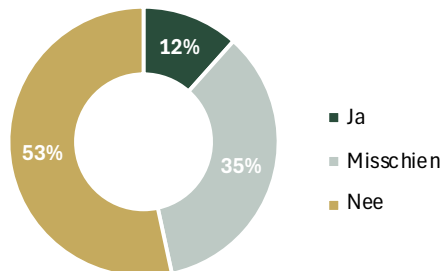




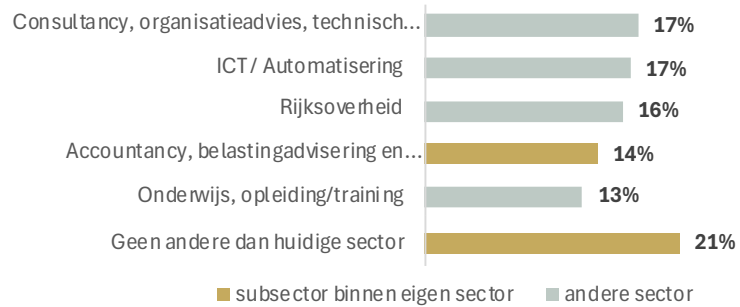
Ontwikkeling aandeel flex



Zou (weer) aan de slag willen in loondienst*

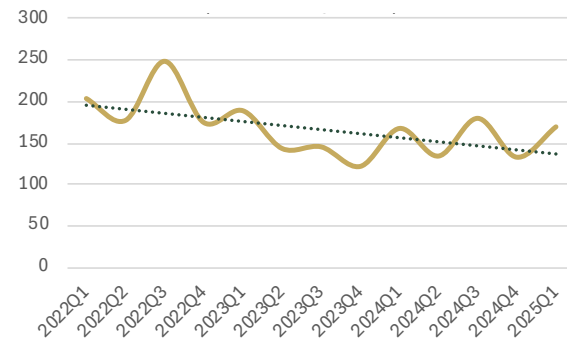


Voorkeur voor andere sectoren

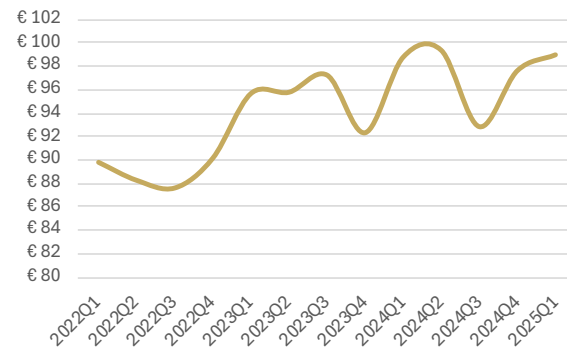


* De term 'vast' verwijst in dit verband naar alle werknemers, met uitzondering van gedetacheerden. Hoewel dit grotendeels werknemers met een vast contract betreft, zijn ook andere contractvormen zoals tijdelijk, oproep en uitzend meegenomen. Deze gegevens hebben uitsluitend betrekking op zzp'ers en niet op gedetacheerden.

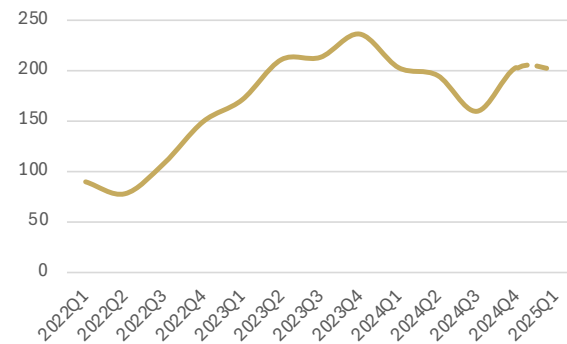
Ontwikkeling aantal opdrachten index, 2020Q1 = 100



Ontwikkeling gemiddelde uurtarieven



Ontwikkeling aanbiedingen/opdrachten index, 2020Q1 = 100



Meest gevraagde beroepsgroepen

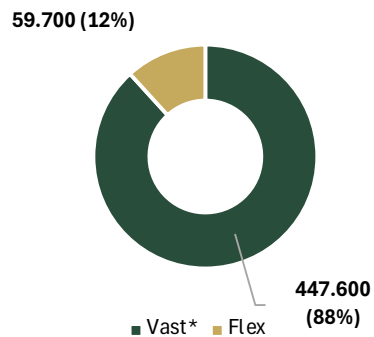
Beroepsgroep	Gemiddeld uurtarief
Softwareontwikkelaars	€ 92,70
Bedrijfskundigen en organisatieadviseurs	€ 102,67
Managers informatie- en communicatietechnologie	€ 99,67
Financieel analisten	€ 88,46
Managers zakelijke en administratieve dienstverlening	€ 108,74
Software- en applicatieontwikkelaars en -analisten	€ 90,75
Ontwerpers en beheerders van databases	€ 93,75
Specialisten reclame en marketing	€ 90,13
Ingenieurs	€ 94,85
Verzekeringsagenten	€ 61,11

Factsheet Logistiek, transport & productie

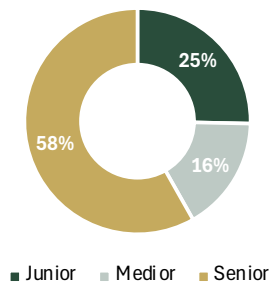
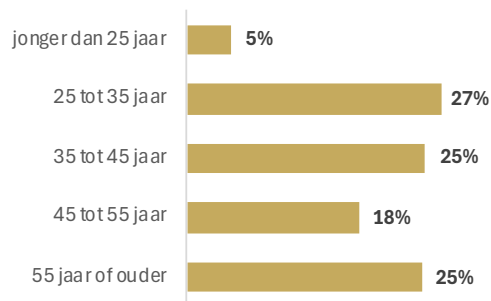
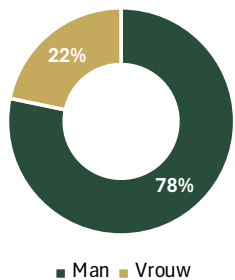
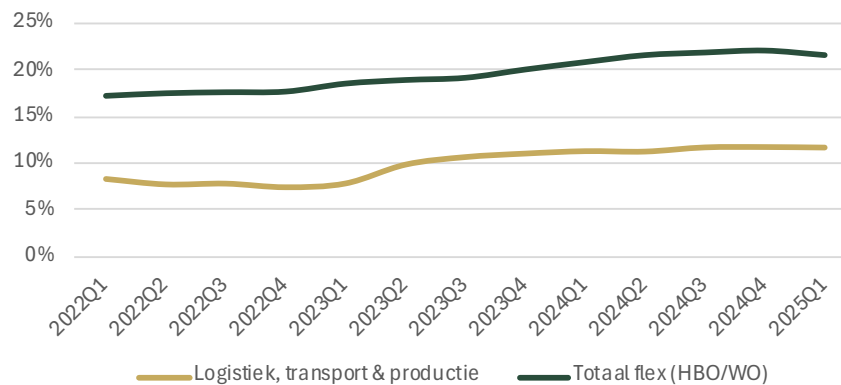
In één oogopslag

- De overgrote meerderheid van de professionals in deze sector is man (78%).
- De sector heeft de laagste tariefgroei doorgemaakt in vergelijking met andere sectoren, met slechts een stijging van 3,7% tussen het eerste kwartaal van 2022 en het eerste kwartaal van 2025.
- Het aantal opdrachten in de sector neemt geleidelijk af, terwijl het aantal aanbiedingen structureel hoog blijft.
- Ondanks de beperkte tariefgroei blijft de sector concurrerend qua beloning per beroepsgroep. Zo worden netwerkspecialisten in deze sector het best betaald ten opzichte van andere sectoren, en staan ontwerpers en beheerders van databases op de tweede plaats. Dit lijkt deels een compensatie te zijn voor de relatief onaantrekkelijke kenmerken van de sector.

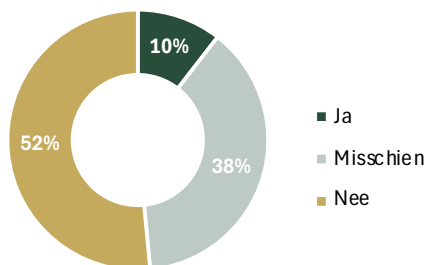




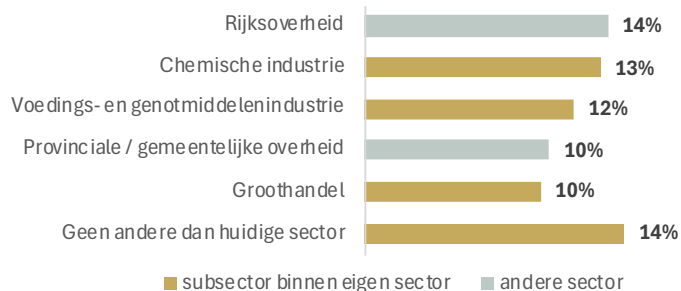
Ontwikkeling aandeel flex



Zou (weer) aan de slag willen in loondienst*

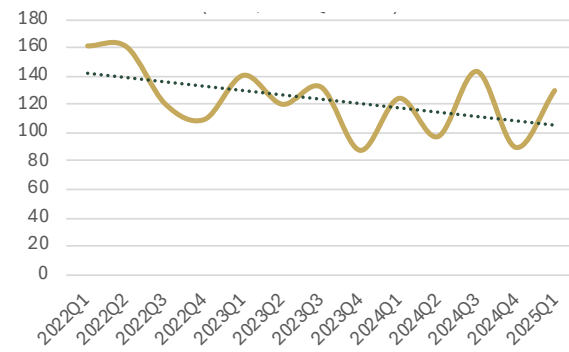


Voorkeur voor andere sectoren

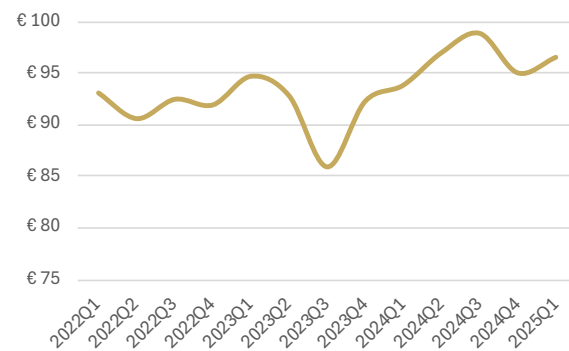


* De term 'vast' verwijst in dit verband naar alle werknemers, met uitzondering van gedetacheerden. Hoewel dit grotendeels werknemers met een vast contract betreft, zijn ook andere contractvormen zoals tijdelijk, oproep en uitzend meegenomen. Deze gegevens hebben uitsluitend betrekking op zzp'ers en niet op gedetacheerden.

Ontwikkeling aantal opdrachten index, 2020Q1 = 100

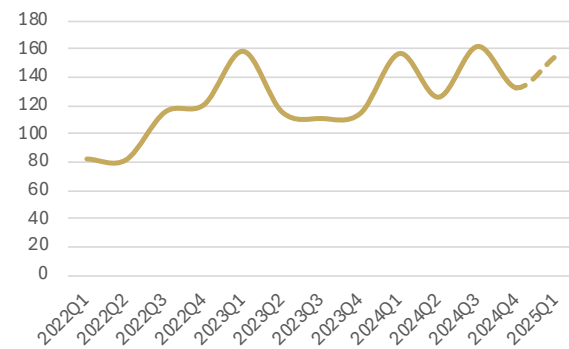


Ontwikkeling gemiddelde uurtarieven



Ontwikkeling aanbiedingen/opdrachten

index, 2020Q1 = 100



Meest gevraagde beroepsgroepen

Beroepsgroep	Gemiddeld uurtarief
Softwareontwikkelaars	€ 91,04
Bedrijfskundigen en organisatieadviseurs	€ 104,06
Managers zakelijke en administratieve dienstverlening	€ 106,65
Managers informatie- en communicatietechnologie	€ 101,32
Software- en applicatieontwikkelaars en -analisten	€ 86,97
Ontwerpers en beheerders van databases	€ 103,93
Specialisten personeels- en loopbaanontwikkeling	€ 92,07
Netwerkspecialisten	€ 106,19
Systeembeheerders	€ 94,82
Secretarieel medewerkers, algemeen	€ 91,40



5

BIJLAGE

INFORMATIE

Over HeadFirst Group

HeadFirst Group is een toonaangevende, internationale HR tech dienstverlener en het grootste platform voor professionals in de Benelux, actief in vijftien Europese landen. De organisatie biedt een diversiteit aan HR-oplossingen, zoals Managed Service Providing, Recruitment Process Outsourcing, intermediaire dienstverlening (matchmaking, contracting) en HR-consultancy. Er werken meer dan 25 duizend professionals bij ruim vijfhonderd opdrachtgevers in Europa, waarmee HeadFirst Group een jaaromzet realiseert van meer dan 2,6 miljard euro. De belangrijkste merken van HeadFirst Group zijn de MSP (incl. intermediaire dienstverlening) labels HeadFirst, Between en Staffing Management Services, RPO- en recruitment specialist Sterksen, IT talent sourcer StarApple en het Belgische HRtechbedrijf ProUnity.

Databronnen

De bevindingen met betrekking tot de Talent Monitor zijn - naast data van het CBS, UWV, Jobdigger en Jobfeed – gebaseerd op de recruitment- en arbeidsmarktdata van Intelligence Group, gecombineerd met de inhuurdata van HeadFirst Group, bestaande uit een zorgvuldig opgebouwd netwerk van zelfstandig professionals en leveranciers van professionals. Deze informatie is aangevuld met analyses van de international talent acquisition monitor (ITAM) dat elk kwartaal door Intelligence Group wordt uitgevoerd onder gemiddeld 4.000 Nederlanders en 30.000 Europeanen. Op basis van dit onderzoek kunnen uitspraken gedaan worden over de Nederlandse en Europese beroepsbevolking en elke doelgroep daarbinnen. Beide databronnen zijn gestructureerd opgeslagen, conform de ISCONorm 27.001 en BRC 2014. Alle data is geanonimiseerd met het oog op de privacy.

Over Intelligence Group

Intelligence Group is het internationale data & techbedrijf op het gebied van arbeidsmarkt- en recruitmentdata in Nederland en Europa. Intelligence Group richt zich op het verzamelen, opslaan en verrijken van arbeidsmarktgerelateerde data ten behoeve van de verbetering van de werving van personeel (of werknemers) door werkgevers en de employability/arbeidsmarktkansen van werknemers. Deze data worden in een grote diversiteit beschikbaar gesteld aan partners, klanten en opdrachtgevers, zoals via het Talent Intelligence Platform Giant en API's. Intelligence Group is gelieerd aan o.a. Werf&, Academie voor Arbeidsmarktcommunicatie, RecruitAgent, arbeidsmarktkansen.nl en Totalent.eu.